

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามี ปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่ เกิดขึ้นจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง และต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าใน การจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการ ขององค์กรจะมีการทุจริต หรือในกรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน-การรับสินบนมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้ โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ประจำและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน-การรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของ ส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประทุมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรสนามชัยเขต จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ของหน่วยงาน **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568** ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ การดำเนินการต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยง และ ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบนอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการรับสินบน ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน จาก 2 ปัจจัยคือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 51)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ปานกลาง ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ปานกลาง ($1 \times 3 = 3$)	สูง ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรสนามชัยเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

(1) สายงานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 2 ขั้น	3	3	9	ปานกลาง
2	ผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารประชุมพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเอาผู้ติดสินบนเป็นลำดับแรก	3	3	9	ปานกลาง
1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน						
1	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการติดสินบนคณะกรรมการ เพื่อให้ทำสำนวนอ่อน	3	3	9	ปานกลาง
2	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องเงียบไป	3	3	9	ปานกลาง
3	ผลการตรวจสอบพบความผิด การพิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	2	4	8	ปานกลาง

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสาร/หลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง มีการเรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงาน	2	4	8	ปานกลาง
1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
1	นำพัสดุมารแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	3	3	9	ปานกลาง
1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
1	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	3	4	12	สูง
2	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	3	4	12	สูง
3	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	3	4	12	สูง
1.6 กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
1	บุคคลต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	3	3	9	ปานกลาง

(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง
2	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	15	สูงมาก
3	การลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้าง ว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือ ทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ	3	5	15	สูงมาก

(3) สายงานจราจร

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
1	การตั้งจุดตรวจฯ	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ ออกไม่สั่ง	3	5	15	สูงมาก
2	ตรวจพบการกระทำผิด และจับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	3	4	12	สูง
3	การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกออก ใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำ ความผิดตามกฎหมายฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	3	4	12	สูง

(4) สายงานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	3	5	15	สูงมาก
2	การลงบันทึกการจับกุม	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	3	5	15	สูงมาก
3	ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	3	4	12	สูง

(5) สายงานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
กระบวนการ การอำนวยความสะดวกในสอบสวน						
1	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	3	5	15	สูงมาก
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์ จากการอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา	3	4	12	สูง
3	การเปรียบเทียบปรับ	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับเปรียบเทียบปรับในอัตราโทษที่น้อยลง	3	4	12	สูง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ของสถานีตำรวจสนมชัยเขต

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรสนามชัยเขต จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

(1) สายงานอำนวยการ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.1	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
	- ผู้บังคับบัญชาพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำสินบนหรือของขวัญ เสนอให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 2 ขั้น	ปานกลาง	1. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 3. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 3 ต.ค.37 5. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน 3. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 4. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตาม มาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 5. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	- ผกก. - รอง ผกก. ทุกสายงาน - สว.อก.
1.2	การจัดการเรื่องร้องเรียน						
	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีการติดสินบนคณะกรรมการ เพื่อให้ทำสำนวนอ่อน	ปานกลาง				
	การตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน เพื่อให้เรื่องเงียบไป	ปานกลาง				
	ผลการตรวจสอบพบความผิด การพิจารณาลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ปานกลาง				
						ทุกสัปดาห์	- ผกก. - รอง ผกก. ทุกสายงาน - สว.อก.

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.5	กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	ปานกลาง	1. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับผลประโยชน์ 3. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการ ดำรงตามนโยบายสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 3 ต.ค.37 5. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน 3. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 4. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการ ดำรงตามนโยบายสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 5. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกเดือน	สว.อก.๓
1.6	กระบวนการ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
	บุคคลต่างด้าวขอออกใบสำคัญและ/หรือต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ/ ค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	ปานกลาง			ทุกเดือน	สว.อก.๓

(2) สายงานป้องกันปราบปราม

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้ รั บ โทษ น้อยลง	สูง	1. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับให้ปฏิบัติ ตามข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต หรือรับสินบน 4. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน 5. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 3 ต.ค.37 6. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ 3. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน 4. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตาม นัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 5. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษา ได้อย่างถูกต้อง	ทุกวัน	- รอง ผกก.ป. - สวป.
	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้ รั บ โทษ น้อยลง	สูงมาก				
	การลงบันทึกจับกุม และนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้ รั บ โทษ น้อยลง	สูง				
	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีการลักลอบเข้าเมืองหรือไม่ มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือ ทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำ ให้ รั บ โทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ	สูงมาก				

(3) สายงานจรรยาบรรณ

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยาบรรณ						
	การตั้งจุดตรวจฯ	มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ออกไม่สั่งดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	1. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มอบหมายให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ จรรยาบรรณ การบันทึกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	ทุกวัน	- รอง ผกก.ป. - สวป.
	ตรวจพบการกระทำความผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยาบรรณ	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM 4. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน 5. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 3 ต.ค.37 6. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	2. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ จรรยาบรรณ การบันทึกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง 3. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน 4. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 5. ตรวจสอบความเป็นอยู่สุภาพ พฤติกรรม เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง		
	การออกใบสั่งเจ้าหน้าที่บันทึกออกใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำความผิดตามกฎหมายฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง				

(4) สายงานสืบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	สูงมาก	1. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 3. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน 4. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน 5. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 3 ต.ค.37 6. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน 3. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน 4. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 5. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกวัน	- รอง ผกก.สส. - สว.สส.
	การลงบันทึกการจับกุม	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	สูงมาก				
	ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับสินบน ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง - ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับดำเนินคดี	สูง				

(5) สายงานสอบสวน

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	วิธี ดำเนินการ	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	การอำนวยความสะดวกในสอบสวน						
	การทำสำนวนในคดีอาญา คดีจราจร	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูงมาก	1. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. อบรมกำชับให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด 3. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน 4. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 3 ต.ค.37 5. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี 2. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน 3. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ 4. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.37 5. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	ทุกวัน	- รอง ผกก. (สอบสวน) - สว. (สอบสวน)
	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินผลประโยชน์ จากการอนุมัติปล่อยตัวผู้ต้องหา	สูง				
	การเปรียบเทียบปรับ	มีการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ เพื่อแลกกับเปรียบเทียบปรับในอัตราโทษที่น้อยลง	สูง				

อนุมัติ

- ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ
สถานีตำรวจภูธรสนามชัยเขต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

พันตำรวจเอก



(จุมพฏ มัณยาภา)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสนามชัยเขต

๕ มกราคม ๒๕๖๘