



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2569

สถานีตำรวจภูธรสนามชัยเขต
จังหวัดฉะเชิงเทรา

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรสนามชัยเขต ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น สถานีตำรวจภูธรสนามชัยเขต ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว รายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสนามชัยเขต มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



(ศุภกิจ แสงนวกิจ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสนามชัยเขต

๑ มีนาคม ๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรสนามชัยเขต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๑. งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน ๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและ เงินนอกงบประมาณ ๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๕ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ ๑.๖ กระบวนการ การขออนุญาตต่อ อายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. กำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างเรียกรับ ผลประโยชน์ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้าน การรับสินบน กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึก ในการปฏิบัติงาน ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗ ๕. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม/กำชับให้ถือปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่ รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของ ทางราชการที่กำหนดเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับ ผลประโยชน์ ๔. ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

๒. งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย ๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม ๒. การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยา เสพติด ๓. การลงบันทึกจับกุมและนำตัว ผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน ๔. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้าง ว่ามีการลักลอบเข้าเมือง หรือไม่ ๕. มีใบอนุญาตทำงานหรือไม่ หรือ ทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มอบหมายให้ ปฏิบัติตามข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออก ปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการ ทุจริตหรือรับสินบน ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปราม ต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗ ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ทุกกรณี ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการ ทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สาย ตรวจ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตาม คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการ ประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน เป็นประจำทุก เดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้า สภ./หน.งานป้องกันปราบปราม/สวป." ปล่อยแถวสายตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สายตรวจ (Body Camera) เจ้าหน้าที่ทุกคนมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการ ปฏิบัติงานทุกครั้ง

๓. งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต
การจับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร ๑. การตั้งจุดตรวจฯ ๒. ตรวจพบการกระทำความผิด และจับกุม ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร ๓.การออกใบสั่ง เจ้าหน้าที่บันทึกใบสั่ง ใบสั่งตามข้อหาที่พบการกระทำ ความผิดตามกฎหมายฯ	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มอบหมายให้ ปฏิบัติตามข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออก ปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการ ทุจริตหรือรับสินบน มีการตรวจสอบระบบ ใบสั่ง PTM ๔. มอบเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปราม ต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตาม คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗ ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง มอบหมายเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการ ทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร การบันทึกใบสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง ๓. มอบเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตาม คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ส่อปลุกจิตสำนึก เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่และในการ ประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้า สภ./หน.งานจราจร/สวป.ฯปล่อยแถวสาย ตรวจ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่จราจร (Body Camera) ให้เจ้าหน้าที่จราจรทุกคนเปิดกล้องติดตัวเพื่อใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่"กำชับเมื่อมีการออกใบสั่งต้องบันทึกใบสั่ง ลงในระบบ PTM ทุกครั้ง ๕. มอบเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อปลุกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน

๔. งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา ๑. การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด ๒. การลงบันทึกการจับกุม ๓. ควบคุมตัวนำส่งพนักงานสอบสวน	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ อบรมกำชับให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๓. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริตหรือรับสินบน ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗ ๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. นำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่สืบสวน ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอภาม พุดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. หัวหน้างานสืบสวน ประชุมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยเด็ดขาด ๓. จัดสรรนำเทคโนโลยีมาใช้สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัว (Body Camera) ๔. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๕. ผู้บังคับบัญชา ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติ และ ระเบียบวินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความ มเป็นอยู่ และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์อักษร ๗. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

๕. งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต	วิธีการในการบริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต
การอำนวยความสะดวก ธรรมในสอบสวน ๑. การทำสำนวนในคดีอาญา คดี จราจร ๒. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พนัก งานสอบสวน ๓. การเปรียบเทียบปรับ มีการเรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประ- โยชน์ เพื่อแลกกับการ ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	๑. กำชับให้ถือปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. อบรมกำชับให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ และห้าม เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ความผิด ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปราม ต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๔. ใช้มาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๓ ต.ค.๓๗ ๕. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำ ผิดของเจ้าหน้าที่	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรมกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ห้ามเรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี ๒. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใส ต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน ๓. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๔. กวดขันความประพฤติและระเบียบวินัย ตามมาตรการควบคุมเสริมสร้าง ความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัย คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ๕. ตรวจสอบความเป็นอยู่ส่อพฤติกรรม ผิดๆ เพื่อ ให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสามารถให้คำปรึกษาได้ อย่างถูกต้อง	๑. ประชุม/อบรม/กำชับการปฏิบัติหน้าที่ทุกสัปดาห์ และในการประชุมบริหารสถานีตำรวจประจำเดือน ให้ถือ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์ อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ตรวจสอบเอกสารเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในงานที่ รับผิดชอบมีการดำเนินการตามระเบียบและขั้นตอนของ ทางราชการที่กำหนดห้ามเรียกรับสินบนผลประโยชน์ ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน ๔.. ผู้บังคับบัญชาฯ ประชุมกำชับกวดขันความประพฤติ และระเบียบ วินัยตามมาตรการควบคุมเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามนัยคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๓๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ ทั้งด้านความประพฤติ สุขภาพ ความเป็นอยู่และมีการบันทึกเป็นลายลักษณ์ อักษร ๕. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนไม่มีเรื่องร้องเรียนการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนแต่อย่างใด

ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑. งานอำนวยการ

เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.ศุภกิจ แสงนวกิจ ผกก.สภ.สนามชัยเขต พร้อมด้วย พ.ต.ท.วิเชียร ชัดสี สว.อก.สภ.สนามชัยเขต นำเจ้าหน้าที่ตำรวจงานธุรการกำลังพล งานการเงิน งานส่งกำลังบำรุง เจ้าหน้าที่พัสดุ ของ สภ.สนามชัยเขต ร่วมประชุมเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ได้ จึงกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการทุกงาน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้มาติดต่อราชการทุกกรณี



๒. งานป้องกันปราบปราม

เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.เกียรติพงศ์ กมนุนทด ร่วมประชุม ณ ห้องประชุม สภ.สนามชัยเขต ได้กำชับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยเฉพาะงานป้องกันปราบปรามที่ต้องพบเจอกับประชาชนตลอดเวลา จึงได้กำชับการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามทุกนาย และข้าราชการตำรวจทุกนาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดทุกกรณี



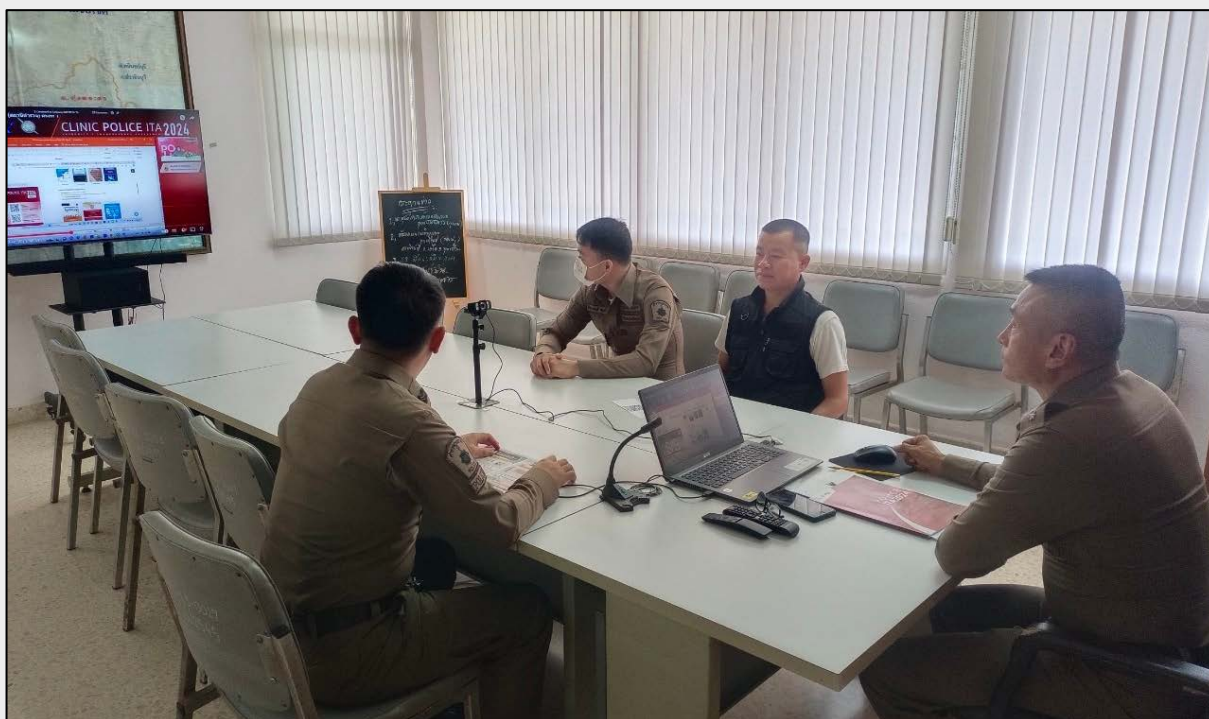
๓. งานจราจร

เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.เกียรติพงศ์ กมขุนทด รอง ผกก.ป.สภ.สนามชัยเขต นำเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร สภ.สนามชัยเขต ร่วมประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่ได้ จึงกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานจราจรทุกนาย ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือช่วยเหลือให้ผู้กระทำความผิดพ้นผิดทุกกรณี



๔. งานสอบสวน

เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.นุรัตน์ จันทะคุณ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สนามชัยเขต นำเจ้าหน้าที่ตำรวจภูธรงานคดีงานสอบสวน ร่วมประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่ได้ จึงกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานธุรการคดี ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด



๕. งานสืบสวน

เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.ท.จิระเกียรติ เทียนชัย รอง ผกก.สส.สภ.สนามชัยเขต นำเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนร่วมประชุมชี้แจง เพื่อกำชับแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการรับสินบน จากการปฏิบัติหน้าที่ได้ จึงกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

